

**June 9, 2026**

## **NICHI Opens Request for Proposal for Benefits and Group Retirement Services**

National Indigenous Collaborative Housing Inc. (NICHI) has established an open Request for Proposal for Benefits and Group Retirement Services. NICHI is issuing this RFP to select a Broker/Consultant that will partner with us in the oversight of our Company's Benefit and Retirement programs.

The successful Broker/Consultant will have demonstrated a depth of expertise and proven success working with indigenous, non for profit or similar organizations in the areas of Health Benefits, Group Retirement Services and can deliver expertise in areas of:

- Benefits/Wellness plan design and benchmarking;
- Claims analysis and reporting;
- Employee advocacy and assistance;
- Employee communications;
- Client service and support;
- Technology platform provision; and
- Compliance and Risk Management.

NICHI is seeking proposals for a group benefits and retirement package that is designed to mirror, as closely as possible within the private/non-profit market, the benefits available to bargaining-unit employees of the Federal Public Service of Canada represented by the Public Service Alliance of Canada. Proponents must identify where their proposed plan is equivalent to the federal public service model, where it is richer, where it is weaker, and where exact replication is not possible.

Proponents must provide pricing for a federal public service equivalent option, including:

1. **Extended health coverage** modeled on the Public Service Health Care Plan, including an employee co-payment structure comparable to the PSHCP, generally 80% reimbursement of eligible expenses, and an option to price enhanced 100% reimbursement.
2. **Dental coverage** modeled on the Public Service Dental Care Plan, including reimbursement levels comparable to the PSDCP, including 90% for eligible preventive/basic services, 65% for eligible major restorative/prosthetic services, and 50% for eligible orthodontics, with annual and lifetime maximums clearly identified.
3. **Disability coverage** modeled as closely as possible on the federal Disability Insurance Plan, including 70% income replacement after a 13-week elimination period, or an equivalent private-market structure. Where a short-term disability plan is required to bridge employees to long-term disability, proponents must clearly explain the proposed bridge model.
4. **Life insurance**, dependent life insurance, accidental death and dismemberment, employee assistance, and optional employee-paid coverage options comparable to federal public service practice.

5. **Retirement** saving options up to a maximum employer matching contribution of up to 5% of Salary.

The response should include a comparison table:

Each proponent must include a benefits comparison table with four columns:

1. Federal Public Service / PSAC Comparable Benefit;
2. Proponent's Proposed Benefit;
3. Difference from Federal Public Service Model;
4. Cost Impact / Alternative Option.

**If you are interested in applying for this RFP, please submit by June 30, 2026 at 1:00pm EST.**

Any questions related to this proposal, or communications in regard to this proposal, as well as submissions must be through the Director, Business Operations, Danielle Cognigni.

Danielle's contact information is:

- [dcognigni@nichihousing.com](mailto:dcognigni@nichihousing.com)
- 1-888-588-0431 Ext. 301

For more information, [click here](#).

**Le 9 juin 2026**

**NICHI lance un appel d'offres pour un régime d'avantages sociaux et un régime collectif de retraite**

Logement Coopératif National Autochtone Inc. (NICHI) lance une invitation publique à soumettre des propositions pour offrir des services de régime d'avantages sociaux et de régime collectif de retraite. NICHI émet cet appel d'offres dans le but de choisir une firme de courtage ou de consultation qui travaillera en partenariat avec l'organisation pour gérer ses régimes d'avantages sociaux et de retraite.

La firme sélectionnée devra démontrer une expertise et un succès remarquables dans son travail avec des organisations autochtones, à but non lucratif ou similaires, dans les secteurs des régimes de soins de santé et des régimes de retraite collectifs, et pourra offrir ses compétences dans les domaines suivants :

- Conception et analyse comparative de régimes d'avantages sociaux et de mieux-être;
- Analyse des réclamations et établissement de rapports;
- Défense des intérêts des membres du personnel et programme d'aide au personnel;
- Communication avec les membres du personnel;
- Service et soutien à la clientèle;
- Fourniture d'une plateforme technologique;
- Conformité et gestion des risques.

NICHI souhaite recevoir des propositions pour la mise en place d'un programme d'avantages sociaux et de retraite qui, dans le contexte du secteur privé/sans but lucratif, soit aussi semblable que possible à celui offert aux membres du personnel de l'Unité de négociation de la fonction publique fédérale du Canada, représentés par l'Alliance de la Fonction publique du Canada. Les personnes rédigeant les propositions doivent spécifier les secteurs dans lesquels leur plan correspond au modèle de la fonction publique fédérale, ceux où il est plus complet, ceux où il est moins développé et ceux où il est impossible de le reproduire à l'identique.

Les personnes rédigeant les propositions doivent préciser les coûts d'un régime équivalent à celui de la fonction publique fédérale, notamment :

1. **Une couverture médicale élargie**, similaire au Régime de soins de santé de la fonction publique, proposant une structure de quote-part comparable, un remboursement à hauteur de 80 % des dépenses couvertes et une option de remboursement complet.
2. **Une assurance-soins dentaires**, similaire au Régime de soins dentaires de la fonction publique, avec des taux de remboursement comparables, tels que 90 % pour les soins préventifs ou de base couverts, 65 % pour les principaux services de restauration/de prothèse dentaire couverts et 50 % pour les soins orthodontiques couverts, avec des plafonds annuels et viagers clairement définis.
3. **Une assurance-invalidité**, la plus semblable possible au régime fédéral d'assurance-invalidité, avec un remplacement de 70 % du revenu après un délai de carence de 13 semaines, ou une structure équivalente sur le marché privé. Lorsqu'un régime d'invalidité de courte durée est nécessaire pour faciliter la transition vers une invalidité à

long terme pour le personnel, les personnes rédigeant les propositions doivent clarifier le modèle de transition proposé.

4. **Une assurance vie**, une assurance vie de personnes à charge, une assurance mort accidentelle et mutilation, un programme d'aide au personnel et la possibilité d'avantages sociaux facultatifs payés par le personnel, comparables aux pratiques de la fonction publique fédérale.
5. **Des options d'épargne-retraite**, jusqu'à une contribution maximale de l'employeur égale à 5 % du salaire.

Le plan doit présenter un tableau comparatif.

Chaque auteur ou autrice de proposition doit présenter un tableau comparatif des avantages sociaux en quatre colonnes :

1. Avantages sociaux similaires à la fonction publique fédérale/à l'Alliance de la Fonction publique du Canada;
2. Avantages sociaux proposés;
3. Différence avec le modèle de la fonction publique fédérale;
4. Incidence en matière de coûts/Autre possibilité.

**Si vous souhaitez répondre à cet appel d'offres, veuillez soumettre votre candidature avant le 30 juin 2026 à 13 heures (heure de l'Est).**

Toute question ou communication relative à cet appel d'offres, ainsi que les soumissions, doivent être adressées à Danielle Cognigni, directrice des opérations commerciales.

Ses coordonnées sont les suivantes :

- [dcognigni@nichihousing.com](mailto:dcognigni@nichihousing.com)
- 1 888 588-0431, poste 301

Pour obtenir plus de renseignements, veuillez cliquer [ici](#).